



## โครงการที่ 8

พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะ  
มาตรฐานวิชาชีพและความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ชื่อโครงการ	โครงการที่ 8 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีสมรรถนะ มาตรฐานวิชาชีพ
กลยุทธ์ระดับโรงเรียน	กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ
สนองนโยบาย สพม.กท. 2	นโยบายที่ 3 ด้านคุณภาพ (พัฒนาศักยภาพและคุณภาพผู้เรียนให้มีสมรรถนะตามหลักสูตร และคุณลักษณะในศตวรรษที่ 21 และพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาให้มีความก้าวหน้าในวิชาชีพ)
สนองนโยบาย สพฐ.	นโยบายที่ 3 ด้านคุณภาพ
สอดคล้องกับมาตรฐานการศึกษาขั้นพื้นฐานที่	มาตรฐานที่ 2 – 3
ลักษณะโครงการ	ต่อเนื่อง
หน่วยงานที่รับผิดชอบ	กลุ่มบริหารงานบุคคล
ผู้รับผิดชอบ	นายพีรพล ศิริเมืองมณีญ์ นางสาวมณีษุ จันทอม นายชลชาติ สายมาตร์

### 1. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเพื่อเป็นเป้าหมายระยะยาวในการพัฒนาประเทศเรื่องที่ 4 การปฏิรูปกลไกและระบบการผลิต คัดกรอง และพัฒนาผู้ประกอบวิชาชีพครู และอาจารย์ประกอบด้วยประเด็นปฏิรูป 5 ประเด็น ได้แก่ (1) การผลิตครู และการคัดกรองครู เพื่อให้ได้ครูที่มีคุณภาพตรงกับความต้องการ ของประเทศ และมีจิตวิญญาณของความเป็นครู (2) การพัฒนาวิชาชีพครู (3) เส้นทางวิชาชีพครู เพื่อให้ครูมีความก้าวหน้า ได้รับค่าตอบแทนและสวัสดิการที่ เหมาะสม (4) การพัฒนาผู้บริหารสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาใน สถานศึกษา (5) องค์กรวิชาชีพครู และการปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ใน 3 ด้าน ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ในประเด็นเป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายพัฒนาคนในทุกมิติ และทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี เก่ง และมีคุณภาพพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 และสังคมไทย มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต และแผนปฏิรูปประเทศด้านการศึกษามีการปฏิรูปการเรียนรู้สำหรับศตวรรษที่ 21 ปรับบทบาทของครูให้เป็นครูยุคใหม่ เพิ่มประสิทธิภาพระบบบริหารจัดการศึกษาทุกระดับและสร้างระบบการศึกษาเพื่อความเป็นเลิศทางวิชาการระดับนานาชาติ และเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี กระทรวงศึกษาธิการได้ปรับแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 – 2579 ในยุทธศาสตร์ที่ 3 ข้อที่ 6 ระบบการผลิตครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษาได้มาตรฐานระดับสากล และข้อที่ 7 ครู อาจารย์ และบุคลากรทางการศึกษา ได้รับการพัฒนาสมรรถนะตาม มาตรฐาน มีตัวชี้วัดที่สำคัญ เช่น ครูอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาทุกระดับและประเภท การศึกษาได้รับการพัฒนาตามมาตรฐานวิชาชีพ และสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งได้รับการพัฒนาให้สอดคล้องกับความต้องการ และยุทธศาสตร์ของหน่วยงานเพิ่มขึ้น และระดับความพึงพอใจของครูอาจารย์และบุคลากรทางการศึกษาที่มีต่อการพัฒนาและการใช้ ประโยชน์จากการพัฒนาเพิ่มขึ้น สอดคล้องกับทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 ที่มีหลักการและแนวความคิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อพร้อมเติบโตอย่างยั่งยืน หรือ ระดับ “ยั่งยืน” ในการผลักดัน ให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างในมิติต่าง ๆ เพื่อเสริมสร้างความสามารถของบุคคล และสังคมในการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งเพื่อสนับสนุนให้ประเทศสามารถเติบโตได้อย่างมีคุณภาพและยั่งยืน เป้าหมายหลักข้อที่ 2 การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ มุ่งพัฒนาให้คนไทยมีทักษะและคุณลักษณะที่เหมาะสมกับโลกยุคใหม่ ทั้งทักษะในด้านความรู้ ทักษะทางพฤติกรรม และคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม โดยเฉพาะหมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับนโยบายสำนักงาน



คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในด้านที่ 3 เรื่องการพัฒนาส่งเสริม ผู้บริหารทางการศึกษา ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษา รวมทั้งบุคลากรสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ให้มีสมรรถนะตามมาตรฐานตำแหน่งและมาตรฐานวิชาชีพ

โรงเรียนหอวังให้ความสำคัญกับยุทธศาสตร์ดังกล่าวและตอบสนองต่อนโยบายสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพ ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นครูยุคใหม่ มีศักยภาพในการจัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรฐานสมรรถนะ มีทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ได้ดี มีความรู้ความสามารถในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล มีการพัฒนาตนเองทางวิชาชีพอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งมีจิตวิญญาณความเป็นครูตามมาตรฐานวิชาชีพสู่ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

## 2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ ความสามารถในการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มีทักษะด้านการใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ มีการวัดและประเมินผลอย่างมีคุณภาพ และเป็นครูมืออาชีพ

2.2 เพื่อส่งเสริมการพัฒนาให้ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ได้ศึกษาค้นคว้า และผลิตผลงานวิจัย ผลงานทางวิชาการ ให้มีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

2.3 เพื่อพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความรู้ เชี่ยวชาญและจรรยาบรรณตามมาตรฐานวิชาชีพและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2.4 เพื่อเสริมสร้างประสบการณ์ตรงในการอบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตน และพัฒนางานให้มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพ

2.5 เพื่อพัฒนาผู้บริหาร ครูและบุคลากรทางการศึกษา ยกระดับความรู้ภาษาอังกฤษใช้ระดับการพัฒนาทางด้านภาษา (CEFR) ตามเกณฑ์ที่กำหนด

2.6 เพื่อเผยแพร่ผลงาน ความดี ยกย่อง เชิดชูเกียรติครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้มีผลงานดีเด่น ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน

## 3. เป้าหมาย

### 3.1 ผลผลิต (เชิงปริมาณ)

3.1.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 98 มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพส่งเสริมและพัฒนาความรู้ในกระบวนการวิจัยและสร้างผลงานวิจัย อบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตน พัฒนางานให้มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพ

3.1.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 94 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ข้อมูลสะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

3.1.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 97 ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้จัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.1.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 96 มีผลงานดีเด่นได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเผยแพร่เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน

3.1.5 ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร้อยละ 96 มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ



### 3.2 ผลลัพธ์ (เชิงคุณภาพ)

3.2.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ ความสามารถในการจัดกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มีการวัดและประเมินผลอย่างมีคุณภาพ มีทักษะด้านการใช้สื่อเทคโนโลยีสารสนเทศ และเป็นครูมืออาชีพ

3.2.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดการเรียนรู้ เพื่อให้ผู้เรียนเกิดทักษะการคิด และปฏิบัติจริงสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตได้

3.2.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศและแหล่งเรียนรู้จัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ

3.2.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษามีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการวิจัยและสร้างผลงานวิจัยได้

3.2.5 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษานำประสบการณ์ตรงในการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน เพื่อพัฒนาตน และพัฒนางานให้มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพ

3.2.6 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีผลงานดีเด่นทุกประเภท จะได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ การเผยแพร่เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน

3.2.7 ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการในระดับมากที่สุด

### 4. สถานที่ดำเนินการ

4.1 โรงเรียนหอวัง

4.2 หน่วยงานภายนอก

### 5. ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566

### 6. วิธีดำเนินงาน / ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมายเชิงปริมาณ (หน่วย)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			รวม	ผู้รับผิดชอบ
			เงินอุดหนุน	เงินรายได้สถานศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายฯ		
<b>1. กลุ่มบริหารวิชาการ</b>							
<b>1.1 กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย</b>							
การอบรมเชิงปฏิบัติการบุคลากรกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรมและขออนุมัติใช้เงิน 2) ประชุม/แต่งตั้งคณะกรรมการ 3) ดำเนินกิจกรรม 4) สรุป/รายงาน/ประเมิน	ครู 18 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	6,360	-	-	6,360	ปิยะพร
<b>รวม</b>			<b>6,360</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>6,360</b>	



กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมายเชิงปริมาณ (หน่วย)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			รวม	ผู้รับผิดชอบ
			เงินอุดหนุน	เงินรายได้สถานศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายฯ		
<b>1.2 กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์</b>							
การอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้แอปพลิเคชัน Artificial intelligence 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรม 2) ขออนุมัติใช้เงิน 3) ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการฯ 4) ทำหนังสือเชิญวิทยากร 5) ดำเนินการจัดการอบรม 6) สรุป/ประเมินผล	ครู 25 คน	3 – 31 ต.ค. 65	9,950	-	-	9,950	วรชพร และคณะ
<b>รวม</b>			<b>9,950</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9,950</b>	
<b>1.3 กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี</b>							
1. การพัฒนาและส่งเสริมครูวิทยาศาสตร์เข้าร่วมการอบรม/สัมมนากับหน่วยงานภายนอก 1) ประชาสัมพันธ์ให้ครูทราบ 2) ขออนุญาตเข้าร่วมกิจกรรม 3) เข้ารับการอบรม/สัมมนา 4) ครูที่เข้ารับการอบรม/สัมมนานีเทศเพื่อนครูในกลุ่มสาระฯ 5) ประเมิน/สรุป/รายงาน	ครู 49 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	39,200	-	-	39,200	วัลภา และคณะ
2. การจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนาครูวิทยาศาสตร์ภายในโรงเรียน 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรม 2) ขออนุมัติใช้เงิน 3) ประชุมแต่งตั้งคณะกรรมการฯ	ครู 49 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	8,500	-	-	8,500	วัลภา และคณะ



กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมายเชิงปริมาณ (หน่วย)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			รวม	ผู้รับผิดชอบ
			เงินอุดหนุน	เงินรายได้สถานศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายฯ		
4) ทำหนังสือเชิญวิทยากร 5) ดำเนินการจัดการอบรม 6) สรุป/ประเมินผล							
<b>รวม</b>			<b>47,700</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>47,700</b>	
<b>1.4 กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ</b>							
การอบรมพัฒนาครูด้านความรู้ความสามารถเฉพาะทางกลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรมและขออนุมัติใช้เงิน 2) ประชุม/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3) ดำเนินกิจกรรม 4) สรุปรายงาน/ประเมินผล	ครู 13 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	5,700	-	-	5,700	สร้อยญาและคณะ
<b>รวม</b>			<b>5,700</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5,700</b>	
<b>1.5 กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ</b>							
1. กิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการในโรงเรียนกลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรมและขออนุมัติใช้เงิน 2) ประชุม/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3) ดำเนินกิจกรรม 4) สรุปรายงาน/ประเมินผล	ครู 33 คน	1 พ.ย. 65 – 31 ส.ค. 66	14,460	-	-	14,460	ปิ่นณภัทร์และคณะ



กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมายเชิงปริมาณ (หน่วย)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			รวม	ผู้รับผิดชอบ
			เงินอุดหนุน	เงินรายได้สถานศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายฯ		
<b>2. การอบรมภาษาอังกฤษโดยครูชาวต่างประเทศให้กับครูและบุคลากรในสถานศึกษา</b> 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรม 2) ประชุม/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3) ดำเนินกิจกรรม 4) สรุปรายงาน/ประเมินผล	ครู 197 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	-	-	-	-	ปิ่นณภัทร์ และคณะ
<b>รวม</b>			<b>14,460</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>14,460</b>	
<b>1.6 งานนิเทศการเรียนการสอน</b>							
<b>กิจกรรมการนิเทศการเรียนการสอน</b> 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรมและขออนุมัติใช้เงิน 2) ประชุม/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3) ดำเนินกิจกรรม 4) สรุปรายงาน/ประเมินผล	ครู 200 คน	1 พ.ย. 65 – 10 ก.พ. 66	5,000	-	-	5,000	จิรพงษ์
<b>รวม</b>			<b>5,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>5,000</b>	
<b>1.7 งานวิจัยในชั้นเรียน</b>							
<b>1. การประกวดและจัดแสดงงานวิจัยในชั้นเรียน</b> 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรม 2) ประชุม/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3) ดำเนินกิจกรรม 4) สรุปรายงาน/ประเมินผล	ครู 180 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	-	-	-	-	อวิกา และคณะ



กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมายเชิงปริมาณ (หน่วย)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			รวม	ผู้รับผิดชอบ
			เงินอุดหนุน	เงินรายได้สถานศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายฯ		
<b>2. การบริการวิจัย</b> 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรม 2) ประชุม/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3) ติดต่อประสานงานกับผู้ทรงคุณวุฒิ 4) ทำหนังสือเชิญผู้ทรงคุณวุฒิ 5) ดำเนินกิจกรรม 6) สรุปรายงาน/ประเมินผล	ครู 180 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	-	-	-	-	อวิกาและคณะ
<b>รวม</b>			-	-	-	-	
<b>1.8 งานพัฒนากระบวนการเรียนรู้</b>							
<b>การจัดแสดงผลงาน การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา</b> <b>สู่ชุมชนแห่งการเรียนรู้ทางวิชาชีพ (PLC)</b> 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรม 2) ประชุม/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3) ดำเนินกิจกรรม 4) สรุปรายงาน/ประเมินผล	ครู 197 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	-	-	-	-	ปรีชญาตาและคณะ
<b>รวม</b>			-	-	-	-	
<b>1.9 งานบริการทางวิชาการ</b>							
<b>การจัดอบรมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา</b> 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรมและขออนุมัติใช้เงิน 2) ประชุม/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3) ดำเนินกิจกรรม 4) สรุปรายงาน/ประเมินผล	ครูและบุคลากรทางการศึกษา 215 คน	10 – 31 พ.ค. 66	1,980	-	-	1,980	อรอนงค์
<b>รวม</b>			1,980	-	-	1,980	





กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมายเชิงปริมาณ (หน่วย)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			รวม	ผู้รับผิดชอบ
			เงินอุดหนุน	เงินรายได้สถานศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายฯ		
<b>1.10 งานห้องเรียนพิเศษวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี (Gifted)</b>							
การอบรมครูผู้สอนห้องเรียนพิเศษ Gifted 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรมและขออนุมัติใช้เงิน 2) ประชุม/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3) ดำเนินกิจกรรม 4) สรุปรายงาน/ประเมินผล	60 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	-	62,400	-	62,400	ศุภชัย
<b>รวม</b>			-	62,400	-	62,400	
<b>1.11 งานโครงการวิทยาศาสตร์พลังสิบ</b>							
การอบรมเชิงปฏิบัติการสำหรับครูวิทยาศาสตร์พลังสิบภายในโรงเรียน 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรมและขออนุมัติใช้เงิน 2) ประชุม/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3) ดำเนินกิจกรรม 4) สรุปรายงาน/ประเมินผล	34 คน	3 ต.ค. 65 – 8 ก.ย. 66	27,000	-	-	27,000	ผกามาศและคณะ
<b>รวม</b>			27,000	-	-	27,000	
<b>1.12 งานศูนย์พัฒนาวิชาการชีววิทยา</b>							
การพัฒนาศักยภาพทางวิชาการของครู 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรมและขออนุมัติใช้เงิน 2) ประชุม/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3) ประสานงานกับวิทยากร 4) ดำเนินกิจกรรม 5) สรุปรายงาน/ประเมินผล	ครูชีววิทยา 8 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	4,670	-	-	4,670	น้ำฝนและคณะ
<b>รวม</b>			4,670	-	-	4,670	
<b>รวมกลุ่มบริหารวิชาการ</b>			122,820	62,400	-	185,220	



กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมายเชิงปริมาณ (หน่วย)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			รวม	ผู้รับผิดชอบ
			เงินอุดหนุน	เงินรายได้สถานศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายฯ		
<b>2. กลุ่มบริหารงานบุคคล</b>							
<b>2.1 งานวินัยและจรรยาบรรณ</b>							
การส่งเสริมวินัยและจรรยาบรรณครู 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรมและขออนุมัติใช้เงิน 2) ประชุม/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3) ดำเนินกิจกรรม 4) สรุปรายงาน/ประเมินผล	ครู 190 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	4,200	-	-	4,200	สุวิจนา
<b>รวม</b>			<b>4,200</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>4,200</b>	
<b>2.2 งานประเมินผลการปฏิบัติงาน</b>							
<b>1. การประเมินผลการเลื่อนเงินเดือน</b> 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรมและขออนุมัติใช้เงิน 2) ประชุม/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3) ดำเนินกิจกรรม 4) สรุปรายงาน/ประเมินผล	ครู 190 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	6,000	-	-	6,000	มณีนุช
<b>2. การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วย</b> 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรมและขออนุมัติใช้เงิน 2) ประชุม/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3) ดำเนินกิจกรรม 4) สรุปรายงาน/ประเมินผล	ครู 190 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	7,000	-	-	7,000	มณีนุช และคณะ
<b>รวม</b>			<b>13,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>13,000</b>	



กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมายเชิงปริมาณ (หน่วย)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			รวม	ผู้รับผิดชอบ
			เงินอุดหนุน	เงินรายได้สถานศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายฯ		
<b>2.3 งานวิทยฐานะ</b>							
<b>1. กิจกรรมประเมินวิทยฐานะ</b> 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรมและขออนุมัติใช้เงิน 2) ประชุม/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3) ดำเนินกิจกรรม 4) สรุปรายงาน/ประเมินผล	ครู 190 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	3,500	-	-	3,500	อณิมา
<b>2. กิจกรรมส่งเสริมความก้าวหน้าทางด้านวิชาชีพ</b> 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรมและขออนุมัติใช้เงิน 2) ประชุม/แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน 3) ดำเนินกิจกรรม 4) สรุปรายงาน/ประเมินผล	ครู 190 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	-	-	-	-	อณิมา
<b>รวม</b>			<b>3,500</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>3,500</b>	
<b>2.4 งานส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูเกียรติ</b>							
<b>กิจกรรมมอบรางวัลบุคลากรดีเด่น</b> 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรม 2) ขออนุมัติใช้เงิน 3) แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานและประชุม 4) คัดเลือกบุคลากรดีเด่นในโรงเรียน 5) มอบช่อดอกไม้ รางวัลโล่ เกียรติบัตร 6) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ 7) สรุปรายงาน/ประเมินผล	1,000 คน	2 – 12 ม.ค. 66	113,150	-	-	113,150	ชลชาติ
<b>รวม</b>			<b>113,150</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>113,150</b>	

กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมายเชิงปริมาณ (หน่วย)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			รวม	ผู้รับผิดชอบ
			เงินอุดหนุน	เงินรายได้สถานศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายฯ		
<b>2.5 งานพัฒนาบุคลากร</b>							
<b>1. การอบรมเชิงปฏิบัติการทางวิชาชีพของครูและบุคลากรทางการศึกษาภายในโรงเรียน</b> 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรม 2) ขออนุมัติใช้เงิน 3) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 4) ดำเนินการจัดอบรม 5) สรุป/รายงานผลต่อผู้บริหาร	ครูและบุคลากร จำนวน 215 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	-	84,800	-	84,800	พี่รพล และคณะ
<b>2. การอบรม/ประชุม/สัมมนาศึกษาดูงานครูเพื่อพัฒนาทักษะวิชาชีพ</b> 1) ขออนุญาตจัด/เข้าร่วมการอบรม ประชุมสัมมนาพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน 2) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3) ดำเนินการจัด/เข้าร่วมอบรม ประชุมสัมมนา 4) สรุป/รายงานผลต่อผู้บริหาร	ครูและบุคลากร จำนวน 215 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	1,228,800	-	-	1,228,800	พี่รพล และคณะ
<b>3. การอบรมประชุม/สัมมนาศึกษาดูงานพนักงานเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ</b> 1) ขออนุญาตจัดกิจกรรม 2) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3) ดำเนินการจัด/เข้าร่วมอบรม ประชุมสัมมนา 4) สรุป/รายงานผลต่อผู้บริหาร	พนักงานและลูกจ้างประจำ จำนวน 19 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	-	91,200	-	91,200	พี่รพล และคณะ



กิจกรรม / ขั้นตอนการดำเนินงาน	เป้าหมายเชิงปริมาณ (หน่วย)	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)			รวม	ผู้รับผิดชอบ
			เงินอุดหนุน	เงินรายได้สถานศึกษา	โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายฯ		
4. การพัฒนาและส่งเสริมบุคลากรให้มีมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา 1) ขออนุญาตจัด/เข้าร่วมการอบรมประชุม สัมมนาพัฒนาความรู้ในหน่วยงาน 2) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง 3) ดำเนินการจัด/เข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา 4) สรุป/รายงานผลต่อผู้บริหาร	ครูและบุคลากร จำนวน 215 คน	3 ต.ค. 65 – 29 ก.ย. 66	220,000	-	-	220,000	พีรพล และคณะ
รวม			1,448,800	176,000	-	1,624,800	
รวมกลุ่มบริหารงานบุคคล			1,582,650	176,000	-	1,758,650	
รวมทั้งสิ้น			1,705,470	238,400	-	1,943,870	

## 7. งบประมาณ

โครงการนี้ใช้งบประมาณทั้งสิ้น 1,943,870 บาท

## 8. หน่วยงาน/ผู้เกี่ยวข้อง

### 8.1 กลุ่มบริหารวิชาการ

- 8.1.1 กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาไทย
- 8.1.2 กลุ่มสาระการเรียนรู้คณิตศาสตร์
- 8.1.3 กลุ่มสาระการเรียนรู้วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
- 8.1.4 กลุ่มสาระการเรียนรู้ศิลปะ
- 8.1.5 กลุ่มสาระการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศ
- 8.1.6 งานนิเทศการเรียนรู้การสอน
- 8.1.7 งานวิจัยในชั้นเรียน
- 8.1.8 งานพัฒนากระบวนการเรียนรู้
- 8.1.9 งานบริการทางวิชาการ
- 8.1.10 งานห้องเรียนพิเศษวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ และเทคโนโลยี (Gifted)

- 8.1.11 งานโครงการวิทยาศาสตร์พลังสิบ
- 8.1.12 งานศูนย์พัฒนาวิชาการชีววิทยา
- 8.2 กลุ่มบริหารงานบุคคล
  - 8.2.1 งานวินัยและจรรยาบรรณ
  - 8.2.2 งานประเมินผลการปฏิบัติงาน
  - 8.2.3 งานวิทยฐานะ
  - 8.2.4 งานส่งเสริม ยกย่อง และเชิดชูเกียรติ
  - 8.2.5 งานพัฒนาบุคลากร

## 9. ระดับความสำเร็จ

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
9.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 98 มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพส่งเสริมและพัฒนาความรู้ในกระบวนการวิจัยและสร้างผลงานวิจัย อบรม สัมมนา ศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาตน พัฒนางานให้มีความเชี่ยวชาญวิชาชีพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสำรวจผู้เข้ารับการพัฒนา</li> <li>- รายงานผลการวิจัย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แบบสำรวจการได้รับการพัฒนาของครูและบุคลากรทางการศึกษา</li> <li>- แบบรายงานผลการวิจัย</li> </ul>
9.2 ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 94 มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และให้ข้อมูล สะท้อนกลับเพื่อพัฒนาและปรับปรุงการจัดการเรียนรู้	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การนิเทศ ติดตาม</li> <li>- การประเมินแผนการจัดการเรียนรู้</li> <li>- การสังเกต</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แบบนิเทศ ติดตาม</li> <li>- แบบประเมินแผนการจัดการเรียนรู้</li> <li>- แบบสังเกต</li> </ul>
9.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 97 ใช้สื่อ เทคโนโลยี สารสนเทศและแหล่งเรียนรู้จัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสำรวจสื่อ เทคโนโลยี สารสนเทศที่ใช้ในการจัดการกระบวนการเรียนรู้</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสำรวจสื่อ เทคโนโลยี สารสนเทศที่ใช้ในการจัดการกระบวนการเรียนรู้</li> </ul>
9.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษาร้อยละ 96 มีผลงานดีเด่นได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติและเผยแพร่เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณชน	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การนิเทศ ติดตาม</li> <li>- ผลงานดีเด่น</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แบบนิเทศ ติดตาม</li> <li>- แบบประเมินผล</li> </ul>
9.5 ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องร้อยละ 96 มีความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมตามโครงการ	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การสำรวจความพึงพอใจ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- แบบสำรวจความพึงพอใจ</li> </ul>



## 10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมและพัฒนาสู่ครูมืออาชีพ ส่งผลให้คุณภาพการศึกษาได้รับการยกระดับผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนให้สูงขึ้น

10.2 ผลงานวิจัยของครูและบุคลากรทางการศึกษาแสดงถึงการพัฒนางานและการทำงานอย่างเป็นระบบ มีความน่าเชื่อถือตามระเบียบการวิจัย สามารถใช้เป็นแหล่งอ้างอิง และนำไปเป็นผลงานประกอบการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งให้สูงขึ้น และได้รับการเผยแพร่สู่สาธารณชน

10.3 ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับการส่งเสริมให้ใช้สื่อ เทคโนโลยีสารสนเทศ และแหล่งเรียนรู้จัดการเรียนการสอนได้อย่างมีคุณภาพ

10.4 ครูและบุคลากรทางการศึกษา มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และให้ข้อมูล สะท้อนกลับเพื่อพัฒนา และปรับปรุงการจัดการเรียนรู้

10.5 ผู้บริหารสถานศึกษา ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับยกย่อง เชิดชูเกียรติ มีขวัญและกำลังใจในการทำงานจากการสร้างผลงานหรือได้รับเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น