



ประกาศโรงเรียนหอวัง
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนหอวัง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนหอวัง จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงาน และกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษา ให้เป็นไปอย่างคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพ

๒. กำหนดโครงสร้างการบริหารงานในสถานศึกษา และกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบตามโครงสร้างการบริหารให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. การสรรหาบุคลากรเพื่อปฏิบัติหน้าที่ภายในสถานศึกษา ให้กำหนดกรอบคุณสมบัติ รวมถึงหน้าที่รับผิดชอบให้ชัดเจน จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์ของสถานศึกษาให้สามารถเข้าถึงได้โดยง่าย

๔. การย้ายผู้บริหารสถานศึกษา และข้าราชการครู ให้ดำเนินการตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่างๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๖. ส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท

๗. ส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษา โดยมุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา

๘. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

๙. การดำเนินการทางวินัย ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม ปราศจากอคติ ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยและเสริมสร้างพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นผู้มีวินัยและจรรยาบรรณวิชาชีพ

๑๐. ส่งเสริมสนับสนุนการทำผลงานเพื่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ได้ยื่นขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะเมื่อถึงเวลาที่ครบคุณสมบัติ โดยให้ตั้งอยู่บนความรู้ความสามารถ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด

๑๒. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาให้เป็นข้าราชการที่ดี มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี ยึดมั่นในความดีและมีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประวัติน สุทธิประภา)

ผู้อำนวยการโรงเรียนหอวัง